

「だから若手が辞めていく

ミドルが鍵を握る人材「リテンション」の可能性」

3年で3割以上の人が辞めていく時代です。その主な理由は成長実感が持てなかった。

尊敬できる上司、先輩がいなかった。入社前のイメージと実態が大きく違っていた。

というものであった。養老孟司は“自分探しは意味がない、知るということは本質的には自分も変わるということで、知識だけが積み重なることはコンピュータデータが蓄積されるだけである”

と述べている。この本は職場のミドル（中間管理職）の役割の大切さが示唆されています。

王子病院 3F研修室にあります。

理事長 市丸 喜一郎